

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง
เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเข้ารับการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง

****

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๙ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัดสำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักปลัด อบต. จำนวน ๓ อัตรา โดยได้ดำเนินการรับสมัครครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ – ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ และรับสมัครเพิ่มเติม ในวันที่ ๓๐ กันยายน – ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเพื่อเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง ดังนี้

๑. บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเพื่อเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประเภทพนักงานทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักปลัด อบต.

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นายนฤนาท สงวนศิลป์	๐๑-๐๑	สมัครรอบที่ ๑
๒	นายสุรชัย สินสง	๐๑-๐๒	สมัครรอบเพิ่มเติม
๓	นายวีรศักดิ์ ขุนหวาง	๐๑-๐๓	สมัครรอบเพิ่มเติม
๔	นายกันตพัฒน์ รักเกียรติ	๐๑-๐๔	สมัครรอบเพิ่มเติม
๕	นายเจษฎากร ขาวสุข	๐๑-๐๕	สมัครรอบเพิ่มเติม
๖	นายรณกร คลังทรัพย์	๐๑-๐๖	สมัครรอบเพิ่มเติม

/ประเภทพนักงานทั่วไป...

ประเภทพนักงานทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัดสำนักปลัด อบต.

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นายประสาน บรรยงคิด	๐๒-๐๑	สมัครรอบเพิ่มเติม
๒	นายธีรพงศ์ หมีนเอน	๐๒-๐๒	สมัครรอบเพิ่มเติม

๒. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

๑. ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)

๒. สอบสัมภาษณ์

๓. ทดสอบความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับการปฏิบัติงาน (สอบปฏิบัติ)

๔. เงื่อนไขการสอบ

๔.๑ ให้ผู้มีสิทธิ์สอบทุกคนตามบัญชีรายชื่อข้างต้น กำหนด**รายงานตัวในเวลา ๑๓.๑๕ น.** ***โดยแต่งกายด้วยชุดสุภาพ*** หากผู้ใดไม่มารายงานตัวตามกำหนดเวลา ถือว่าบุคคลดังกล่าวสละสิทธิ์ในการสอบภาควิชานั้น สำหรับเวลาสอบกรรมการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมและจะแจ้งผู้เข้าสอบทราบทันทีในขณะนั้น

๔.๒ ให้ผู้เข้าสอบข้อเขียนเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการสอบ เช่น ปากกา และอื่นๆ ตามที่จำเป็นให้พร้อม โดยให้นำบัตรประจำตัวสอบและบัตรประจำตัวประชาชนติดตัวเพื่อให้กรรมการตรวจสอบทุกครั้งและเพื่อป้องกันการทุจริตในการสอบ ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) วิทยุ เข้าห้องสอบเด็ดขาด หากผู้ใดฝ่าฝืนและตรวจพบว่ามีการทุจริตดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวงจะดำเนินการตามกฎหมายแล้วแต่กรณี

๕. วันเวลาและสถานที่สอบ

ให้ผู้มีสิทธิ์สอบทุกคนตามบัญชีรายชื่อข้างต้น เข้าสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง **พร้อมกันในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙** รายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	หลักสูตรการสอบคัดเลือก	วิธีการ			วันและเวลา	สถานที่สอบ
		การสอบข้อเขียน	การสอบปฏิบัติ	การสอบสัมภาษณ์		
คนงานประจำรถขยะ และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	- ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	✓			๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง
	- สอบสัมภาษณ์			✓	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ ๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	
	- ทดสอบความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับการปฏิบัติงาน (สอบปฏิบัติ)		✓		๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	

/๖. หลักเกณฑ์...

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง จะเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวงกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

สำหรับวิธีการประเมินแต่ละเรื่ององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวงจะเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งอาจประเมินด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง อาจประเมินด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว โดยอาจใช้การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวงกำหนด โดยได้คะแนนในแต่ละภาคการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ***ภายในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง และทางเว็บไซต์ www.muangkluang.go.th***

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง จะเรียงลำดับจากคะแนนของผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียน และคะแนนสอบสัมภาษณ์รวมกันสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันอีกจะให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียนมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบข้อเขียนเท่ากันอีกจะให้ผู้สมัครที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๙.๓ กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวงโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

/๑๐. การทำสัญญาจ้าง...

๑๐. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีจะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง ครั้งละ ไม่เกิน ๑ ปี ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจะได้รับการพิจารณาจ้างก่อนและต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด หากไม่มาจะถือว่าสละสิทธิและองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวงจะพิจารณาจ้างลำดับถัดไป และหากภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณลักษณะต้องห้ามในการเป็นพนักงานจ้างหรือขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวงจะพิจารณาเลิกจ้างผู้นั้นทันที และผู้นั้นจะเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าทดแทนใดๆมิได้ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอุสมาน แซะแดง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง